



MODULO
SU
“GESTIONE E RISOLUZIONE
CONSENSUALE DEI CONFLITTI”

20 ore di didattica interattiva

(3 crediti formativi)

Date: ogni venerdì dal 15 marzo al 17 maggio 2019

Ore 10.30-12.15 – Aula 410, via Festa del Perdono 7

OBIETTIVO

Il corso è diretto a: (i) fornire una base teorica per inquadrare dal punto di vista giuridico **gli strumenti di gestione e risoluzione dei conflitti** alternativi alla giustizia ordinaria (*Alternative Dispute Resolution*, A.D.R.), sia quelli disciplinati dalla legge, quali la mediazione civile e commerciale e la negoziazione assistita, sia quelli applicati nella prassi come la pratica collaborativa; (ii) fornire metodi per gestire in modo costruttivo i conflitti integrando competenze tecnico-giuridiche con **competenze relazionali** e *soft skills*; (iii) fornire strumenti per la **prevenzione dei conflitti** mediante la **negoziazione e redazione di contratti** consapevoli e sostenibili nel tempo, con attenzione ai valori e agli interessi delle parti (*Conscious Contracts*).

Il corso è strutturato in modo da fornire nozioni teoriche ed elementi pratico-applicativi consentendo una partecipazione attiva degli studenti mediante simulazioni ed esercitazioni.

L'assegnazione dei crediti è subordinata alla frequenza di 8 lezioni su 10.

DESTINATARI

Studenti del corso di laurea in Giurisprudenza e in Scienze dei servizi giuridici.

TITOLARE DEL CORSO

Prof. a contratto avv. Cristina Menichino, avvocato negoziatore e collaborativo, mediatore e formatore in mediazione.

Con la collaborazione di

Avv. Tiziana Fragomeni, avvocato negoziatore, mediatore e formatore in tecniche di gestione dei conflitti.